

50

**PROIECT
JUDETUL SIBIU
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SIBIU**



ID VII.A.5

Vizat
Secretar General
Dorin Ilie Nistor

HOTĂRÂREA NR.....

pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Sibiu și al serviciilor publice subordonate

Consiliul Local al Municipiului Sibiu întrunit în ședința ordinară la data de.....2023,
Analizând următoarele:

- referatul de aprobare nr. 84939/22.11.2023 privind promovarea Proiectului de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Sibiu și al serviciilor publice subordonate, întocmit de initiator primar Astrid Cora Fodor;

- raportul de specialitate nr. 85180/23.11.2023 prin care Serviciul managementul și integritatea resurselor umane propune stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu de specialitate al Primarului municipiului Sibiu și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local, prin majorarea cu un procent de 12,2%, față de luna decembrie 2022;

Având în vedere următoarele:

- adresa Sindicatului salariaților nr. 79030/2023 prin care se solicită actualizări salariale;
- rata medie a modificării prețurilor de consum - servicii în ultimele 12 luni (noiembrie 2022 – octombrie 2023) față de precedentele 12 luni (noiembrie 2021 – octombrie 2022) care a fost de 12,2 %.
- evoluția salariului mediu brut raportat la ultimele 12 luni a înregistrat o creștere de 15,2%

În conformitate cu prevederile:

- Art. 3 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia: *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu,*
- Art. 10 din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă,
- Art. 11 alin. 1 din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia federația sindicală reprezentativă a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază, ca urmare a adresei nr. 72076/2022,
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap I, lit A, pct III și Cap II, lit A, pct IV la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 129 alin. 2 lit.a) și alin. 4 lit a), art. 136 alin. 1 și 8, art. 196 alin.1 lit a) și art. 243 alin. 1 lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

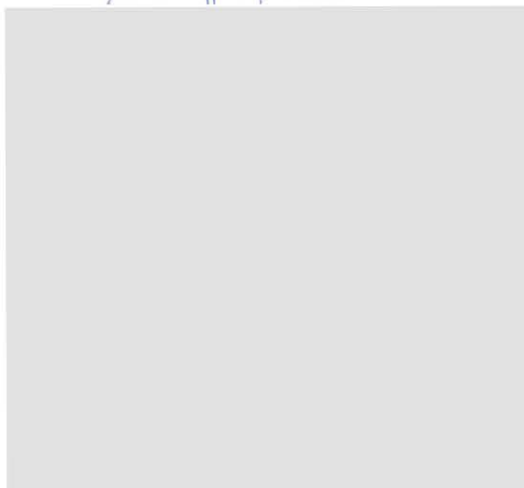
Art.1. Începând cu data de 01.12.2023 se stabilește salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Sibiu și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Sibiu, prin majorarea cu un procent de 12,2%, față de luna decembrie 2022, cu excepția funcției de secretar general al municipiului Sibiu și a funcției de administrator public, unde majorarea salarială va fi de 3,2%, conform limitărilor prevăzute de art.11, alin.(4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin care se statuează faptul că nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), conform anexelor nr. 1 și 2 la prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile prezentei hotărâri nu se aplică funcțiilor de Primar, Viceprimar și consilier local.

Art.3. Serviciul Managementul și Integritatea Resurselor Umane și Direcția Economică vor asigura executarea prezentei hotărâri.

Adoptată la Sibiu, la data de.....2023.

INIȚIATOR
PRIMAR
Astrid Cora Fodor





SERVICIUL MANAGEMENTUL ȘI INTEGRITATEA RESURSELOR UMANE

Nr. 85180/23.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Sibiu și al serviciilor publice subordonate

Analizând referatul de aprobare nr. 84939/22.11.2023 privind oportunitatea promovării Proiectului de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Sibiu și al serviciilor publice subordonate, întocmit de inițiator primar Astrid Cora Fodor, propunem Consiliului local al Municipiului Sibiu aprobarea acestuia în forma prezentată de inițiator, din următoarele motive:

1. Descrierea situației actuale

Potrivit dispozițiilor legislative din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, iar Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.*

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Sibiu și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Sibiu au fost aprobate prin HCL nr. 504/2022, cu aplicabilitate de la 01.12.2022.

2. Justificarea necesității

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așază întregul sistem al funcției publice.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Considerente legale

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

Conform art. 11 din Legea 153/2017, metodologia de determinare a salariilor de bază la nivelul autorităților locale presupune stabilirea salariilor lunare de către ordonatorul de credite, în urma consultării organizației sindicale, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, prin hotărâre a Consiliului Local.

Considerente de ordin economic

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost majorat cu 15% începând cu 1 octombrie 2023 și a fost stabilit la 3300 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 169,333 ore, în medie pe lună în anul 2023, reprezentând 19,960 lei/oră, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Ca urmare a creșterii salariului minim brut pe țară garantat în plată este necesară creșterea salariilor de bază aprobate prin HCL nr. 504/2022 care se află sub nivelul minim legal, precum și repoziționarea funcțiilor și gradațiilor superioare.

Rata medie a modificării prețurilor de consum - servicii în ultimele 12 luni (octombrie 2022 – octombrie 2023) a fost de 12,2 %.

În justificarea necesității majorării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Sibiu și al serviciilor publice subordonate menționăm și faptul că la nivelul țării salariul mediu brut raportat la ultimele 12 luni a înregistrat o creștere de 15,2%, acesta fiind cel mai bun etalon privind creșterea concurenței pe piața de muncii, concurență care duce la migrarea personalului la alte instituții publice, precum și la dificultăți în ocuparea posturilor vacante.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Raportat la considerentele de mai sus, propunem o indexare a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Sibiu și al serviciilor publice subordonate cu rata medie a modificării prețurilor de consum - servicii în ultimele 12 luni, respectiv cu 12,2%.

3. Impactul economic

Calcululele detaliate privind fundamentarea modificărilor bugetare, va genera următorul impact asupra veniturilor și va reduce din decalajele existente datorate diferențierii salariului de bază pentru aceeași funcție și grad profesional.

IMPACT ECONOMIC - an 2024

Total buget Cheltuieli personal an 2023 (lei)	122,787,870
Valoarea estimată majorare buget salarii cu 12.2% (lei) - an 2024	9.601.680

Impactul cu privire la creșterea salariilor a fost calculat fără cheltuielile aferente capitolului sănătate, precum și fără indemnizațiile asistenților personali ai persoanelor cu handicap, cu finanțare din alte surse.

4. Schimbări preconizate

Prin aprobarea prezentul proiect de hotărâre se va da prevalență principiului stabilit de legiuitor pentru stabilirea salariilor la nivelul UAT-urilor. Totodată, efectele preconizate ca urmare a creșterii salariilor de bază ale personalului din cadrul autorității Municipiul Sibiu se prefigurează a fi următoarele:

1. Eliminarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al Municipiului Sibiu pentru funcții similare, ceea ce va determina stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui nivel salarial care să satisfacă nevoile de bază.
2. Oferirea unui pachet salarial atractiv, va atrage personal specializat în sectorul bugetar, fapt ce va contribui la creșterea calității serviciului public oferit, ceea ce va impacta în mod direct cetățeanul și percepția acestuia față de instituție.
3. Autoritatea locală are în implementare un număr foarte mare de proiecte de interes public care necesită atragerea și reținerea de personal calificat, astfel că un sistem salarial adecvat va contribui la implicarea pe termen lung a personalului, fără fluctuații semnificative

5. Temei legal

- Art. 3 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

- Art. 10 din Legea –cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă.
- Art 11 alin 1 din Legea –cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia federația sindicală reprezentativă a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază, ca urmare a adresei nr. 79030/2023.
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap I, lit A, pct III și Cap II, lit A, pct IV la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.
- Prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

6. Concluzii

Față de cele prezentate, propunem adoptarea unei hotărâri pentru stabilirea salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Sibiu și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local, începând cu 1 decembrie 2023 prin majorarea cu un procent de 12,2%, față de luna noiembrie 2023, cu excepția funcției de secretar general al municipiului Sibiu și a funcției de administrator public unde majorarea salarială va fi de 3,2%, conform limitărilor prevăzute de art.11, alin.(4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin care se statuează faptul că nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

Conform legislației incidente, prezenta majorare nu se aplică indemnizațiilor Primarului, Viceprimarului și aleșilor locali.

Subsemnații semnatari ai prezentului raport de specialitate certificăm în privința realității, valabilității și legalității datelor înscrise în conținutul acestuia. Documentația poate fi promovată spre analiză și dezbateră în ședința Consiliului local.

DIRECTOR ECONOMIC

Dorian Dăncăneț

ȘEF SERVICIU JURIDIC

**CONTENCIOS ȘI REGISTRUL
AGRICOL**

Andreea Maria Patachi

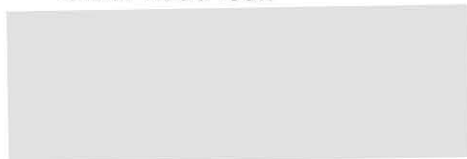
ȘEF SERVICIU

**MANAGEMENTUL ȘI INTEGRITATEA
RESURSELOR UMANE**

Graur Radu Ioan

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE	BAZA	MARIT	Marire	0,122	BAZA GR.II	MARIT	Marire	0,122
Secretar general al unitatii administrativ teritoriale	17800	18370			17800	18370		
Director general	12741	14295			13737	15413		
Arhitect	12741	14295			13737	15413		
Director general adjunct	11007	12350			12229	13721		
Director, şef compartiment, director executiv	12627	14167			13594	15252		
Director adjunct, contabil şef, director exe.adj.	10381	11647			11318	12699		
Şef serviciu, arhitect şef la niveş oraş	10381	11647			11318	12699		
Şef birou, şef oficiu	8845	9924			10012	11233		

SEF SERV. MANAGEMENTUL ŞI INTEGRITATEA
RESURSELOR UMANE
Graur Radu Ioan



Intocmit
Gorea Cristina



Funcție	Baza	Marit	Marire	0,122	gradatie 1	0,075	gradatie 2	0,05	gradatie 3	0,05	gradatie 4	0,025	gradatie 5	0,025
Auditor grad profesional superior	6427	7211			7752		8140		8547		8761		8980	
Auditor grad profesional principal	5574	6254			6723		7059		7412		7597		7787	
Auditor grad profesional asistent	4636	5202			5592		5872		6166		6320		6478	
Consilier , cons. juridic, expert, inspector grad profesional superior	6427	7211			7752		8140		8547		8761		8980	
Cosilier, cons.juridic, expert, inspector grad profesional principal	5574	6254			6723		7059		7412		7597		7787	
Consilier, cons. juridic, expert, inspector grad profesional asistent	4636	5202			5592		5872		6166		6320		6478	
Consilier, cons. juridic, expert, inspector grad profesional debutant	4324	4852			5216		5477		5751		5895		6042	
Referent de specialitate grad profesional superior	4523	5075			5456		5729		6015		6165		6319	
Referent de specialitate grad profesional principal	4379	4913			5281		5545		5822		5968		6117	
Referent de specialitate grad profesional asistent	4267	4788			5147		5404		5674		5816		5961	
Referent de specialitate grad profesional debutant	4125	4628			4975		5224		5485		5622		5763	
Referent grad profesional superior	4267	4788			5147		5404		5674		5816		5961	
Referent grad profesional principal	4125	4628			4975		5224		5485		5622		5763	
Referent grad profesional asistent	4068	4564			4906		5151		5409		5544		5683	
Referent grad profesional debutant	3924	4403			4733		4970		5219		5349		5483	

SEF SERV. MANAGEMENTUL ȘI INTEGRITATEA RESURSELOR

UMANE

Graur Radu Ioan



Intocmit

Gorea Cristina



FUNCTII CONDUCERE CONTRACTUALE	BAZA GR. I	MARIT	Marire	0,122	BAZA GR.II	MARIT	Marire	0,122
Administrator public	17800	18370			17800	18370		
Director	11319	12700			12542	14072		
Director adjunct, contabil șef	8447	9478			9669	10849		
Șef serviciu	8447	9478			9669	10849		
Șef birou	7224	8105			8447	9478		

SEF SERV. MANAGEMENTUL ȘI
INTEGRITATEA RESURSELOR UMANE
Graur Radu Ioan



Intocmit
Gorea Cristina



FUNCTIE CONTRACTUALA	BAZA	MARIT	MARIRE	0,122	gradatie 1	0,075	gradatie 2	0,05	gradatie 3	0,05	gradatie 4	0,025	gradatie 5	0,025
Auditor gr. IA	5433	6096			6553		6881		7225		7406		7591	
Auditor gr. I	4750	5330			5730		6017		6318		6476		6638	
Auditor gr. II	4095	4595			4940		5187		5446		5582		5722	
Consilier, inspector de spec. grad IA	5433	6096			6553		6881		7225		7406		7591	
Consilier, inspector de spec. grad I	4750	5330			5730		6017		6318		6476		6638	
Consilier, inspector de spec. grad II	4095	4595			4940		5187		5446		5582		5722	
Consilier, inspector de spec. debutant	4039	4532			4872		5116		5372		5506		5644	
Consilier juridic grad IA	5433	6096			6553		6881		7225		7406		7591	
Consilier juridic grad I	4750	5330			5730		6017		6318		6476		6638	
Consilier juridic gradul II	4095	4595			4940		5187		5446		5582		5722	
Consilier juridic debutant	4039	4532			4872		5116		5372		5506		5644	
Medic veterinar	6740	7562			8129		8535		8962		9186		9416	
Cond. Arh., Insp., Referent Subinginer gr IA	4750	5330			5730		6017		6318		6476		6638	
Cond. Arh., Insp., referent Subinginer gr. I	4095	4595			4940		5187		5446		5582		5722	
Cond. Arh., Insp., Referent Subinginer gr. II	4039	4532			4872		5116		5372		5506		5644	
Cond. Arh., Insp., Referent Subinginer debut	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Referent, Inspector, Arhivar IA	4066	4562			4904		5149		5406		5541		5680	
Referent, Inspector, Arhivar I	3981	4467			4802		5042		5294		5426		5562	
Referent, Inspector, Arhivar II	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Referent, Inspector, Arhivar debutant	3867	4339			4664		4897		5142		5271		5403	
Agent agricol I	3954	4436			4769		5007		5257		5388		5523	
Agent agricol II	3896	4371			4699		4934		5181		5311		5444	
Agent agricol debutant	3867	4339			4664		4897		5142		5271		5403	
Secretar dactilograf IA	4066	4562			4904		5149		5406		5541		5680	
Secretar dactilograf I	3981	4467			4802		5042		5294		5426		5562	
Secretar dactilograf, dactilograf debutant	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Secretar	3981	4467			4802		5042		5294		5426		5562	
Secretar debutant	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Administrator I	3981	4467			4802		5042		5294		5426		5562	
Administrator II	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Casier, magaziner	3981	4467			4802		5042		5294		5426		5562	
Casier, magaziner debutant	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Sef formatie pompier/paza	4066	4562			4904		5149		5406		5541		5680	
Pompier, guard, portar, paznic, curier	3811	4276			4597		4827		5068		5195		5325	
Bucatar, lenjereasa	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Ingrijitor	3981	4467			4802		5042		5294		5426		5562	
Ingrijitor debutant	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Maistru I	3981	4467			4802		5042		5294		5426		5562	
Maistru II	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Sofer I	3981	4467			4802		5042		5294		5426		5562	
Sofer II	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Muncitor calificat I	3925	4404			4734		4971		5220		5351		5485	
Muncitor calificat II	3867	4339			4664		4897		5142		5271		5403	
Muncitor calificat III	3583	4020			4322		4538		4765		4884		5006	
Muncitor calificat IV	3441	3861			4151		4359		4577		4691		4808	
Muncitor necalificat I	3100	3478			3739		3926		4122		4225		4331	
Muncitor necalificat II	2934	3292			3539		3716		3902		4000		4100	

SEF SERV. MANAGEMENTUL ŞI
INTEGRITATEA RESURSELOR UMANE
Graur Radu Ioan

Intocmit
Gorea Cristina